**Дополнительное соглашение № \_\_\_\_ от «31» декабря 2014 г.**

**к трудовому договору №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от « » \_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 г.**

Общество с ограниченной ответственностью «Лидер Групп Север», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора Леонова Эдуарда Витальевича, действующего на основании Устава, и гражданин(ка) **\_\_\_\_\_\_ФИО сотрудника\_\_\_\_\_\_,** именуемый(ая) в дальнейшим «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. **Предмет соглашения**
	1. По настоящему дополнительному соглашению Работник переводится в **\_\_\_\_подразделение\_\_\_\_** на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
	2. Работнику устанавливается должностной оклад в размере **\_\_\_\_полная ставка\_\_\_\_** рублей до вычета налога на доходы физических лиц.
2. **Срок действия соглашения**
	1. Соглашение заключается на неопределенный срок и действует с \_\_\_.\_\_\_.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора

№ \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_ г. и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, причем оба экземпляра имеют равную юридическую силу. Условия трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

1. **Подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель****Общество с ограниченной ответственностью «Лидер Групп Север»**Юридический адрес: 191036, Санкт-Петербург, Центральный район, Проспект Лиговский, дом 10, офис 222 Фактический адрес:191036, Санкт-Петербург, Центральный район, пр. Литейный, д.26, пом. 350 ИНН 7842502653КПП 784201001ОГРН 1137847328013ОКВЭД55.30– основной\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Леонов Э.В./ | **Работник:****ФИО**Адрес по прописке физ.лицаУдостоверение: \_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата рожденияРазрешение на работу либо патент серия\_\_ номер\_\_\_\_Страховой полисИННСНИЛС (страх.ПФР)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /ФИО/ |

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_