Техническое описание

*В данном техническом описании, под “проектом” понимается документ “Заказ покупателя” и “Заказ-наряд”.*

**Роли:**

* Руководитель,
* Проект Менеджер,
* Руководитель Отдела,
* Исполнитель.

**Начальная страница для роли:**

* *Руководитель*

Отображается список всех проектов. Возможность фильтрации: Все, открытые, закрытые, по Активному Менеджеру, и другим реквизитам документа. Отображение текущего состояния счетов и кассы, и сумм по незакрытым проектам.

* *Проект-Менеджер*

Видит проекты аналогично руководителю, так же видит уже начисленную заработную плату по закрытым проектам, и возможную з/п в случае закрытия всех проектов.

* *Руководитель Отдела*

Видит Задачи/Подзадачи аналогично проектам, заработная плата начисляется на основании закрытых задач, и возможную сумму при закрытии активных своих задач.

* *Исполнитель*

Видит Задачи, заработная плата начисляется на основании закрытых задач, и возможную сумму при закрытии активных своих задач.

*\*На каждом экране есть возможность фильтровать контент по статусу, датам, проектам.*

*\*\*На каждом экране дополнительно у проекта так же выводить процент завершения.*

**Основной функционал ролей**

* *ПроектМенеджера:*

- Заведение проекта;

- Заведение основных задач(этапов) на основании проекта;

* *Руководителя Отдела:*

- Декомпозиция основных задач на подзадачи (этапы на подэтапы);

- Распределение подзадач на исполнителей;

- Выполнение подзадачи;

* *Исполнителя:*

- Выполнение подзадач;

* *Руководитель*

- Имеет полные права.

**Цель разработки:**

1. Для реализации подобного функционала, необходимо разработать документ «Проектная Задача» см. рисунок 1, предусмотреть возможность создания задачи на основании проекта и «ПроектнойЗадачи», а также возможность создавать задачи на основании шаблонов.

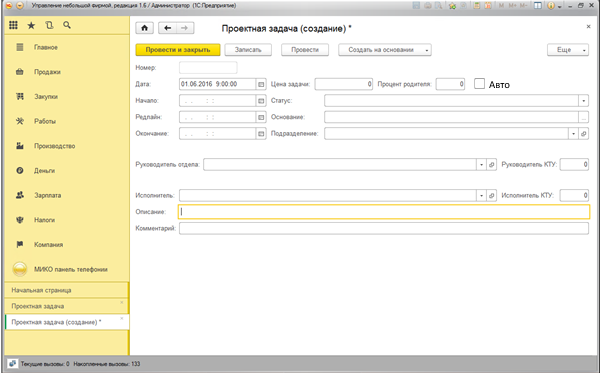


Рисунок 1. Макет документа «ПроектнаяЗадача»

*Описание реквизитов:*

* *«Процент Родителя» берется из проектной задачи основания, если такая есть, в случае отсутствия берется из проекта. Пример расчета зарплаты приведен в приложении 1; Так же процент родителя определяет процент выполнения проекта, например, см. приложение 2.*
* *Чекбокс «Авто», по умолчанию включен, и не дает изменить процент родителя. Отключение чекбокса означает процент родителя был изменен и при сохранении документа необходимо пересчитать Процент родителя дочерних задач;*
* *Руководитель КТУ. Коэффициент трудового участия или процент з/п руководителя от данной задачи, по умолчанию равен 14,29%;*
* *Исполнитель КТУ. Коэффициент трудового участия или процент з/п исполнителя от данной задачи. Рассчитывается как 100%-Руководитель КТУ.*

1. Добавить в документы «Заказ Покупателя» и «Заказ-Наряд» реквизит «% себестоимости». Данный реквизит по умолчанию выставить равным 35%. Право на редактирование имеет только руководитель. Остальные роли его не видят.

Таблица доступа к реквизитам

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Реквизит | Роль | | | | | | | |
| Руководитель | | Проект менеджер | | Руководитель отдела | | Исполнитель | |
| Отоб. | Измен. | Отоб. | Измен. | Отоб. | Измен. | Отоб. | Измен. |
| % себестоимости | Разрешено | | | | | | Запрещено | |
| Процент родителя |
| Авто |

Сокращения:

* Отоб. – отображение;
* Измен. – изменение.

Приложение 1.

*Пример жизни проекта*

1. Проект Менеджер (ПМ) создает новый проект разработка сайта стоимостью 35 000 рублей.
2. После согласования ПМ создает 3 задачи(этапы)распределяя их на отделы:
   1. Задача 1. Разработать дизайн. Процент родителя будет равен 35, так как основание Разработка сайта является только для одной задачи. Сумма задачи, до пересчета = 12 250р.
   2. Задача 2. Программирование. Процент родителя уже будет поделен на количество задач, т.е. на 2, и составит 17,5%. Сумма задачи = 6 125р. После проведения этой задачи, процент родителя и сумма задачи1 будут пересчитаны.
   3. Задача 3. Продвижение. Процент родителя будет равен 35/3(количество задач) = 11,66%. Сумма задачи – 4 081р. После проведения этой задачи, необходимо пересчитать задача 1 и задача 2.
3. Руководитель отдела получает задачу 1, разработка дизайна. Дробит задачу на две подзадачи:
   1. Подзадача 1. Дизайн главного экрана. Процент родителя, до пересчета равен 11,66%, сумма задачи 4 081. Значит исполнителю будет начислено после завершения под задачи 1 – 3 672,9р, а руководителю – 408,1р.
   2. Подзадача 2. Дизайн дополнительного экрана. Процент родителя уже будет распределен между двумя подзадачами и составит 5,83%. Сумма задачи – 2040,5р.
4. Пункт №3 повторяется несколько раз, пока этап или подзадача не будет разбита на минимально возможную задачу, у которой будет лишь один исполнитель.
5. После выполнения всех задач, ПМ закрывает проект. З/п всем сотрудникам начисляется лишь по закрытым проектам.



Рисунок 2. Схема «Жизни» проекта



Рисунок 3. Схема «Процент родителя»

*\*Данное приложение является лишь примером, количество этапов, задач и подзадач будет индивидуальным для каждого проекта.*

*\*\*Расчет выполнен с включенным параметром «Авто» в проектной задаче, отключение параметра вызывает перерасчет цены и суммы для дочерних задач/подзадач.*

Приложение 2

*Пример % завершения проекта*

Например, в проекте указан процент себестоимости - 35, данное значение мы принимаем за 100%. Проект делится на 2 этапа, по логике процент родителя распределяется на этапы по 17,5%, значит процент завершения по 50% на каждый этап.



Рисунок 4. Схема % завершения проекта

Пояснение к схеме: со знаком % указан процент завершения проекта, в скобочках указан процент родителя. Процент завершения проекта суммируется по этапам/задачам/подзадачам у которых нет дочерних объектов.