В справочник «Должности» добавлен дополнительный реквизит с именем «КатегорияСтатистическогоУчета» (тип=Строка, значение выбирается из списка доступных)

В «Начисления» добавлен дополнительный реквизит «ЯвляетсяПоощрением» (тип=Строка, значение не обязательно для заполнения, либо пусто либо «Да»)

Стандартный отчет «Анализ зарплаты по сотрудникам» нужно доработать следующим образом:

1. Сделать иерархию (разворачивающуюся группировку) строк (сотрудников) по реквизиту «КатегорияСтатистическогоУчета» (который привязан к должности)
2. В таблице отдельно выделить начисления с реквизитом «ЯвляетсяПоощрением» (с колонкой «Всего поощрений»)
3. К сотрудникам добавить колонку «Ставка» (с указанием количества занимаемых ставок), а также добавить пользовательскую настройку «Ставка не более 1», по которой ставка больше 1 ставится равной 1. (Например, Иванов И.И. трудится на 1,5 ставки, тогда в таблице будет значение 1)
4. Добавить «Начисления будущих периодов» (или колонку или отдельную таблицу), где будут указаны виды начислений и суммы по начислениям за будущий период, а также этот период (Например, формируем отчет за январь, в январе был начислен отпуск за февраль, тогда суммы февраля не попадают в общий отчет, а попадают в отдельную колонку/таблицу)
5. Сделать иерархию (разворачивающуюся группировку) по виду занятости (основное место работы, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)
6. Добавить пользовательскую настройку «добавить суммы внутреннего совмещения к основному месту работы» (добавить к основной таблице колонку «Внутреннее совмещение» и указать всю сумму по внутреннему совмещению). Т.е., если сотрудник на основном месте работы по категории «Директор» получил 10000руб, а по внутреннему совместительству по категории «Учитель» получил 5000 руб, то в основной таблице в категории «Директор» будет 10000, и в отдельной колонке «внутреннее совмещение» 5000. Вот этот пункт самый труднопонимаемый ☺
7. Итоги по всем колонкам