

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

### ПРАВИЛА ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ДЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ И ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

#### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящие Правила определяют порядок исчисления среднего заработка, причитающегося работнику в случаях оплаты основного и учебного отпусков, а также для выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

#### I. ОПЛАТА ОТПУСКОВ, ВЫХОДНЫХ ПОСОБИЙ, КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК И СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА НА ПЕРИОД ТРУДОУСТРОЙСТВА

1. Исчисление среднего месячного заработка для оплаты основного и дополнительного ежегодного оплачиваемого трудового отпуска (в том числе удлиненного) и учебного отпусков, а также для выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск, производится из расчета среднего месячного заработка за 12 календарных месяцев или по просьбе работника со дня последнего повышения действующих должностных окладов (тарифных; ставок).

2. Для определения средней месячной заработной платы используется средний дневной заработок. Средний дневной заработок для оплаты отпуска определяется путем деления всех фактически начисленных сумм за полный отработанный месяц (если месяц отработан не полностью, то ее отбрасываем) за период 12 месяцев или с момента последнего повышения действующих должностных окладов (тарифных ставок) на полное число месяцев, предшествующих времени предоставления отпуска, и на коэффициент 29,3 - среднемесячное число календарных дней. Расчет оплаты отпуска осуществляется путём умножения среднедневного заработка на число календарных дней отпуска.

а) если отпуск предоставляется из расчета среднего месячного заработка за период со дня последнего повышения действующих должностных окладов (тарифных ставок), то при исчислении среднего заработка берутся все выплаты, осуществленные после повышения, а также премии и другие выплаты (кроме должностных окладов), осуществленные до повышения, входящие в расчетный период (12 месяцев). Указанные премии, кроме единовременных вознаграждений, и выплаты за период, предшествующий повышению, входящие в расчетный период, корректируются на размер повышения;

б) в случае, если расчетный период отработан не полностью, отпуск оплачивается исходя из среднего дневного заработка, определяемого путем деления заработка на полное число месяцев работы и умножается на число календарных дней отпуска определенных, в соответствии со статьей 90 Трудового кодекса Республики Таджикистан.

3. В случае отсутствия в расчетном периоде заработка, в том числе при уплате за время вынужденного прогула, при неполной рабочей недели, неполно» рабочем дне или заработок состоял из периодов, исключаемых из подсчета, среднедневной заработок определяется исходя из фактически начисленных сумм за период последних трех отработанных календарных месяцев, непосредственно перед расчетным периодом, с последующей их корректировкой на величину повышения должностных окладов (тарифных ставок).

Если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней и в расчетном периоде, и до расчетного периода, и в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, тогда средний заработок определяется исходя из тарифной ставки установленного разряда, должностного оклада.

4. При твердой повременной оплате (в том числе с твердым гарантированным приработком или процентными надбавками, но без других дополнительных видов вознаграждения) средний дневной заработок определяется путём деления последнего месячного оклада работника, включая надбавки, на коэффициент 29,3 и умножается на число календарных дней отпуска. При наличии же других видов дополнительного вознаграждения средний дневной заработок определяется в порядке, указанном в пункте 2 настоящих Правил.

5. При исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков из расчетного периода исключается время, в течение которого работники находились в отпусках без сохранения заработной платы или с частичным сохранением заработной платы и получали пособие по уходу за ребёнком до достижения им установленного законом возраста. В случае сохранения части заработка за время освобождения от работы эта часть исключается из подсчета среднего заработка. Праздничные нерабочие дни, приходящиеся на период отпуска, при определении длительности отпусков не учитываются и не оплачиваются.

6. При расторжении с работником трудового договора (контракта) исчисление среднего заработка для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, времени перевода на другую работу, выходного пособия, сохранения среднего заработка на период трудоустройства, производится по правилам пунктов 2-6 настоящих Правил.

1. Пример:	Август	6 610(з/п)
	Сентябрь	6 610(з/п) + 6 610(премия)
	Октябрь	6 610(з/п)
	Ноябрь	629,52(з/п) + 5639,93(предыдущий отпуск)
	Декабрь	6 036,19(з/п) + 2030,38(предыдущий отпуск)
	Январь	6 610(з/п)
	Февраль	6 610(з/п)
	Март	6 610(з/п) + 6 610(премия)
	Апрель	6 610(з/п)
	Май	6 610(з/п)
	Июнь	6 610(з/п)
	Июль	6 610(з/п)

---

Итого: 92 656,02 : 12мес. = 7 721,34 : 29,3(коэффициент) \* 30дней отпуска = 7 905,90

2. Пример:	Август	6 610(з/п)
	Сентябрь	6 610(з/п) + 6 610(премия)
	Октябрь	6 610(з/п)
	Ноябрь	629,52(з/п) + 5639,93(предыдущий отпуск)
	Декабрь	5036,19(з/п) + 2030,38(предыдущий отпуск)
	Январь	неполный месяц (бес содержание, отпуск за свой счет)
	Февраль	6 610(з/п) + 2000(надбавка)
	Март	6 610(з/п) + 6 61 О(премия)
	Апрель	6 610(з/п)
	Май	неполный месяц (больничный, справка)
	Июнь	6 610(з/п)
	Июль	6 610(з/п)

---

Итого:  $81\,436,02 : 10\text{отр.мес.} = 8\,143,61 : 29,3(\text{коэффициент}) * 30\text{дней отпуска} = 8338,20$

## II. ОПЛАТА ПОСОБИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ: ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

7. Среднедневная заработная плата для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления месячной заработной платы на число всех рабочих дней месяца нетрудоспособности. В зависимости от размера полагающегося пособия в процентах к месячной заработной плате (от 60% до 100%) дневное пособие определяется с учетом умножения на число рабочих дней, пропущенных в данном месяце вследствие нетрудоспособности.

Пример: 6 610 (оклад)  
Больничный с 01.10 по 10.10 = 8 рабочих дней больничных

---

Итого:  $6\,610 : 23\text{ раб.дня(октябрь)} = 287,40 * 8\text{ дней больн.} * 70\% = 1\,609,44$

8. Для работников, имеющих премиальную систему оплаты труда, исчисление месячной заработной платы для оплаты временной нетрудоспособности производится из расчёта месячной заработной платы за три полных месяца работы, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности работника.

9. Для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, в том числе беременности и родов принимается фактический начисленный заработок, однако учитывается он в сумме не свыше двойного должностного оклада или двойной тарифной ставки. Это ограничение не применяется в случаях трудового увечья, профессионального заболевания, при которых пособие всегда выдаётся в размере фактического среднего заработка без ограничения его суммой двойного должностного оклада (тарифной ставки).

10. Средний дневной заработок для оплаты отпуска по беременности и родам определяется путем деления всех фактически начисленных сумм за 3 месяца или с момента последнего повышения действующих должностных окладов (тарифных ставок), предшествующих времени ухода работницы в отпуск по беременности и родам (со дня, начиная с которого должна быть произведена выплата среднего заработка), на полное число месяцев работы и на число всех рабочих дней месяца нетрудоспособности, которое умножается на число календарных дней нетрудоспособности, установленное медицинским учреждением (от 70 до 180).

1 Пример:	Февраль	6 610(з/п) + 6 610(премия)
	Март	6 610(з/п) + 6 610(премия)
	Апрель	6 610(з/п)

---

Итого:  $33\ 050 : 3\text{мес.} = 11\ 016,67 : 22\text{раб.дня(май)} * 140\text{дня(декретн.)} = 70\ 106,40$

2 Пример:	Июнь	6 610(з/п) + 6 610(премия)
	Июль	Неполный месяц
	Август	6 610(з/п)

---

Итого:  $19\ 830 : 2\text{мес.} = 9\ 915 : 20\text{раб.дня(сентябрь)} * 140\text{дня(декретн.)} = 69\ 405,00$

11. При расчете среднего заработка для исчисления пособий учитываются все виды месту авторских вознаграждений (гонораров) и суммы вознаграждений по трудовым договорам (контрактам) на определенный срок или работу, если с них взимались страховые взносы.

12. Периоды временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам не учитываются при расчете среднего заработка.