**СОГЛАШЕНИЕ**

**О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ**

г. Тюмень 18.07.2023 г.

**Общество с ограниченной ответственностью «Создатели». Специализированный застройщик» (ООО «Создатели»),** ИНН 7203410862, ОГРН 1177232004630 (далее — «Работодатель», «Общество») в лице Директора Григорьева Алексея Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны,

и Гражданин РФ **Масько Дмитрий Юрьевич**, занимающий (-ая) должность **Ведущего инженера Отдела исходно-разрешительной документации** (далее — «Работник»), с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, в рамках действия трудового договора **№ 100 от 18.07.2023г**, (далее — трудовой договор), заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Целью настоящего Соглашения является защита конфиденциальной информации, информации, составляющей коммерческую тайну Общества от разглашения, то есть от действий или бездействия, в результате которых конфиденциальная информация и/или информация, составляющая коммерческую тайну, в любой возможной форме (устной, письменной, иной форме, в том числе с использованием электронных технических средств) становится известной третьим лицам без согласия Общества.

1.2. Под коммерческой тайной понимается информация о коммерческой деятельности Общества, позволяющая Обществу при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

1.3. Под информацией, составляющей коммерческую тайну, для целей настоящего Соглашения понимаются сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым нет свободного доступа на законном основании и к сохранению конфиденциальности в отношении которых Общество принимает все возможные меры.

1.4. К информации, составляющей коммерческую тайну Общества, в частности, относится следующее:

* сведения о применяемых оригинальных методах управления Общества, системах планирования и контроля;
* сведения о планируемых инвестициях, закупках и продажах;
* сведения о подготовке, принятии и исполнении отдельных решений руководства Общества по коммерческим, организационным, производственным и другим вопросам;
* сведения о фактах проведения, целях, предмете и результатах совещаний и заседаний органов управления Общества;
* сведения о состоянии банковских счетов Общества и производимых финансовых операциях Общества;
* сведения о клиентах Общества;
* сведения о размере прибыли Общества;
* сведения о долговых обязательствах Общества;
* сведения об эффективности коммерческой деятельности Общества;
* сведения о российских и зарубежных партнерах Общества, а также о его конкурентах, которые не содержатся в открытых источниках (справочниках, каталогах и др.);
* сведения о подготовке и результатах проведения переговоров с деловыми партнерами Общества;
* сведения, условия конфиденциальности которых установлены в договорах, контрактах, соглашениях и других обязательствах Общества;
* сведения о методах расчета, структуре, уровне цен на услуги и размерах скидок;
* сведения о состоянии программного обеспечения;
* сведения об особенностях используемых и разрабатываемых технологий и специфике их применения;
* сведения, относящиеся к интеллектуальной собственности;
* сведения маркетинга и PR;
* сведения, составляющие коммерческую тайну организаций - партнеров и переданные на доверительной основе Обществу;
* персональные данные работников Общества, кроме случаев, когда от работников Общества получено согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».

1.5. К информации, составляющей коммерческую тайну Общества, относятся все сведения, полученные в том числе путем выписки, обработки, обобщений или аналитических выкладок из информации, в том числе сведения, представленные в устной форме.

1.6. К информации, составляющей коммерческую тайну Общества, также могут относиться любые другие сведения, не перечисленные в пункте 1.4 настоящего Соглашения, но подходящие под общее определение информации, составляющей коммерческую тайну.

1.7. Информация, составляющая коммерческую тайну, может быть предоставлена Работнику в любой форме, включая, но не ограничиваясь информацией, представленной устно (в том числе посредством телефонной связи), письменно, в виде фотографий, в электронном виде (посредством электронной почты и мессенджеров), в графическом виде, в виде таблиц, в любом другом виде.

Информация, которая раскрывается в устной форме или передается перечисленными в настоящем пункте способами, будет рассматриваться как информация, составляющая коммерческую тайну, если в момент раскрытия она носит признаки таковой в соответствии с пунктами 1.4 - 1.6.

1.8. К сведениям, составляющим конфиденциальную информацию Общества, относятся сведения, составляющие коммерческую тайну, персональные данные, а также иная информация, не являющаяся общедоступной, или информация, предоставленная внешним источником (таким, как клиент Общества или иная третья сторона) на условиях, что данная информация должна храниться в тайне и использоваться исключительно в целях, для которых она предоставлена.

Конфиденциальная информация может существовать в любой форме (в том числе, но не ограничиваясь, письменной формой, устной, информацией, полученной посредством использования телефонной связи, электронной почты, мессенджеров, съемных носителей информации и др.).

1.9. Стороны определили, что для целей настоящего соглашения на конфиденциальную информацию распространяются все нормы действующего законодательства РФ о коммерческой тайне.

1.10. Под раскрытием или передачей конфиденциальной информации, информации, составляющей коммерческую тайну Общества третьим лицам понимается любое умышленное или непредумышленное ознакомление/передача Работником (должностными лицами, работниками, партнерами) третьим лицам, будь то юридические или физические лица, сведений представляющих конфиденциальную информацию, информацию, составляющую коммерческую тайну, в любой форме, включая письменную и устную, ознакомление с оригиналами документов или их копиями, или выписками из них, включая обобщения.

Третье лицо — юридическое или физическое лицо, не состоящее с Работодателем/Работником в отношениях связанности (аффилированности), не являющееся государственной структурой, наделенной правом получения от Работодателя/Работника соответствующей информации по закону, а также не являющееся аудитором Общества.

**2. Права и обязанности сторон**

2.1. Обязанности Работника:

2.1.1. Работник обязуется не разглашать сведения, ставшие известными в результате связанных трудовых отношений с Обществом на основании трудового договора и составляющие в соответствии с настоящим Соглашением конфиденциальную информацию, информацию, составляющую коммерческую тайну Общества, в течение всего срока действия настоящего Соглашения.

2.1.2. Работник обязан использовать сведения, полученные в результате связанных трудовых отношениях с Работодателем лишь в целях выполнения должностных обязанностей.

2.1.3. Работник обязан не использовать конфиденциальную информацию, информацию, составляющую коммерческую тайну Общества, в личных целях, в том числе в процессе работы для другой организации (сотрудничества с другой организацией) или в ходе осуществления предпринимательской деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, учредителя, единоличного исполнительного органа юридического лица;

2.1.4. Работник обязуется сохранять конфиденциальность в отношении всей информации о Работодателе, его контрагентах и его деловых партнерах после прекращения трудовых отношений, не разглашать (в том числе, не намеренно) конфиденциальную информацию без письменного согласия Работодателя третьим лицам, включая работников и клиентов Работодателя, а также исключить использование ставшей известной Работнику конфиденциальной информации в своих личных интересах и в интересах третьих лиц, а также не использовать конфиденциальную информацию для занятия другой деятельностью, которая в качестве конкурентного действия может нанести ущерб Работодателю.

2.1.5. К конфиденциальной информации относятся сведения любого характера, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность для Работодателя в силу неизвестности её третьим лицам, к которой у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых Работодателем введен режим коммерческой тайны. В частности, к конфиденциальной информации относятся:

А) Сведения о контрагентах Работодателя, включая информацию, относимую контрагентами Работодателя к конфиденциальной в соответствии с положениями и инструкциями, действующими у таких контрагентов;

Б) Сведения об условиях разрабатываемых, заключаемых и заключённых контрактов с контрагентами Работодателя, о коммерческих предложениях;

В) Сведения о результатах работ, выполняемых или выполненных по заказам контрагентов Работодателя, включая информацию о содержании и стоимости работ;

Г) Сведения о структурировании активов Работодателя и взаимоотношений Работодателя с третьими лицами;

Д) Информационные базы данных о контрагентах Работодателя, данные о производственных технологиях и процедурах, о маркетинговой н коммерческой стратегии Работодателя, другая информация, имеющая потребительскую ценность.

Е) Информация о структуре Работодателя, сведения о штатной структуре, работниках Работодателя, в том числе, их персональные данные, информация о должностных обязанностях и квалификации специалистов, их заработной плате, премиях, надбавках и компенсационных выплатах;

Ж) Сведения об организации деятельности Работодателя, и его локальных нормативных актах.

2.1.6. Поскольку неумышленное раскрытие информации может нанести такой же вред, как и умышленное раскрытие, Работник обязуется проявлять осторожность с тем, чтобы не допускать неосторожное раскрытие информации, в том числе, в результате вербального общения, неосторожного обращения с компьютерами, информационными технологиями (электронной почтой) и программным обеспечением В случае раскрытия конфиденциальной информации третьим лицам без разрешения Работодателя, Работник обязуется возместить Работодателю причиненные убытки в полном объеме в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

2.1.7. Работник обязан по требованию Общества немедленно (но не позднее 1 (одного) календарного дня с момента получения требования) возвратить полученные от Общества материальные носители информации (документы, чертежи, диски, USB-накопители, видео- и фото- материалы и т.д.), рабочий компьютер (ноутбук), планшет, телефон, иные электронные средства, содержащие конфиденциальную информацию, информацию, составляющую коммерческую тайну, иную корпоративную информацию и/или их копии или уничтожить такие носители (копии) по усмотрению Общества.

2.1.8. В случае, если Работник в соответствии с законом обязан предоставить конфиденциальную информацию, информацию, составляющую коммерческую тайну Общества или контрагента по запросу органа государственной власти/органа местного самоуправления, иного государственного органа, Работник должен принять разумно достаточные меры для проверки законности и обоснованности требования о предоставлении конфиденциальной информации, а также осуществить указанные ниже действия:

- незамедлительно уведомить Общество о состоявшемся или предстоящем раскрытии конфиденциальной информации Общества или контрагента, а если это невозможно – как только станет возможно после такого раскрытия;

- использовать все допустимые законом разумные меры, позволяющие предотвратить дальнейшее раскрытие конфиденциальной информации и уменьшить возможные негативные последствия ее раскрытия;

- предоставить Обществу копию письменного требования о раскрытии конфиденциальной информации (если это не запрещено законодательством или компетентным органом);

- проинформировать орган, по требованию которого предоставляется информация, о том, что данная информация является конфиденциальной (с занесением в протокол или иные соответствующие документы) и раскрыть лишь ту конфиденциальную информацию или ее часть, которую Общество обязано раскрыть согласно закону. В случае, если у Работника имеются достаточные основания полагать, что требование органа государственной власти, иного государственного органа или органа местного самоуправления о предоставлении конфиденциальной информации является незаконным или не является обязательным для выполнения, Работник должен воздержаться от предоставления запрашиваемой информации.

2.1.9. В случае предоставления Обществом Работнику доступа к конфиденциальной информации использовать данную информацию самостоятельно (без права предоставления такой информации подчиненным, коллегам, представителям и т.д.) и обеспечить ее защиту и охрану.

**2.2. Права Работника:**

2.2.1. Предоставлять доступ к данным, содержащим конфиденциальную информацию, коммерческую тайну, в рамках исполнения должностных обязанностей, третьим лицам, которым, по обоснованной оценке, Работнику необходимо знать конфиденциальную информацию, коммерческую тайну в связи с осуществлением взаимодействия Сторон, и связанным с Работником обязательствами о неразглашении конфиденциальной информации.

2.2.2. Работник вправе предоставлять доступ к полученной по настоящему соглашению конфиденциальной информации только при наличии у Работника разрешения о доступе к конфиденциальной информации от соответствующих должностных лиц/участников Общества и только в той части, в которой это необходимо в связи с совместными проектами, выполнением обязательств и условий, предусмотренных заключёнными Обществом трудовыми или гражданско-правовыми договорами. При этом представители Работника, получившие доступ к такой информации, не вправе предоставлять данную информацию третьим лицам. Получившие доступ к конфиденциальной информации, должны быть уведомлены Работником о конфиденциальности информации и условиях ее использования.

2.2.3. Непосредственное ознакомление исполнителей Общества с конфиденциальной информацией, сведениями, содержащими коммерческую тайну, считается правомочным при выполнении следующих требований:

а) наличие индивидуального обязательства, подписанного исполнителем, о неразглашении конфиденциальной информации и сведений, составляющих коммерческую тайну Общества;

б) наличие разрешения от соответствующих должностных лиц Общества на ознакомление конкретных исполнителей с конкретными сведениями, содержащими конфиденциальную информацию и коммерческую тайну.

2.2.4. Работник предоставляет конфиденциальную информацию и информацию, содержащую коммерческую тайну только по мотивированному требованию уполномоченных государственных

органов, их должностных лиц, организаций только в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.3. Вся конфиденциальная информация и информация, составляющая коммерческую тайну, полученная Обществом при исполнении Работником своих обязательств в рамках сотрудничества в виде писем, отчетов, записей, справок, фотографий, рисунков и т.д., в материальной или нематериальной форме является конфиденциальной информацией, принадлежащей Обществу (за исключением сведений, перечисленных в ст. 5 Федерального закона от 29.07.2004г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне») и не может быть разглашена Работником третьим лицам без письменного согласия Общества.

**3. Срок действия Соглашения**

3.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и прекращает свое действие по истечении 3-х (трех) лет с даты прекращения трудового или гражданско-правового договора, которым обусловлено заключение настоящего соглашения.

**4. Ответственность**

4.1. Работник предупрежден о том, что в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации разглашение конфиденциальных сведений и сведений, составляющих коммерческую тайну, может повлечь дисциплинарную (в случае заключения трудового договора), гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность.

4.2. Работник, допустивший разглашение конфиденциальной информации Общества, утрату документов, материальных носителей, содержащих данную информацию, или иным образом виновная в том, что конфиденциальная информация Общества стала известна (доступна) посторонним лицам, обязана возместить Обществу причиненные этим прямые, действительные убытки, подтвержденные документально, а также выплатить в пользу Общества штраф в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей за каждый выявленный факт разглашения информации в течение срока действия настоящего Соглашения.

4.3. Уплата неустойки и возмещение убытков не прекращают обязанности Работника по надлежащему исполнению обязательств по настоящему Соглашению.

**5. Разрешение споров**

5.1. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами в ходе исполнения настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров между Сторонами.

5.2. В случае невозможности разрешения возникшего между Сторонами спора путем переговоров, спор подлежит рассмотрению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

**6. Прочие условия**

6.1. Ни одна из сторон по настоящему соглашению не вправе информировать третьих лиц об условиях настоящего соглашения, а также не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему соглашению третьим лицам без получения письменного разрешения другой Стороны.

6.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны при условии, если они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами лично или надлежаще уполномоченными на то представителями Сторон.

6.3. Стороны обязуются не порочить деловую репутацию друг друга после прекращения трудовых отношений, в том числе честь и достоинство работников Работодателя, его контрагентов и деловых партнеров.

6.4. Работник со дня расторжения трудового договора обязуется не вести переговоры, а также не выступать и не действовать от имени Работодателя в письменной или устной форме, не представлять интересы Работодателя в государственных органах, коммерческих и некоммерческих организациях.

6.5. Настоящее соглашение является подтверждением того, что Стороны урегулировали все вопросы, связанные с отношениями между ними, и на момент подписания настоящего соглашения

выполнили все свои обязательства друг перед другом.

6.6. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью трудового договора **№ 100 от 18.07.2023 года** и вступает в силу с момента подписания Сторонами.

6.7. Условия настоящего соглашения составляют коммерческую тайну для обеих Сторон соглашения.

6.8. Настоящее Соглашение составлено в 2-х (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6.9. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

# **7. Подписи сторон**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Работодатель:**  **ООО «Создатели»**  Адрес: 625003, Тюменская обл.  Почтовый: г. Тюмень, ул. Республики д. 8  ОГРН 1177232004630,  ИНН/КПП 7203410862/720301001,  р/с 40702810767100017483 в Западно-Сибирском  банке ПАО Сбербанк, г. Тюмень,  Корр. Счет 30101810800000000651  БИК 047102651  **Директор**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **А.А. Григорьев**  **м.п.**  Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |  | **Масько Дмитрий Юрьевич**  18.02.1989 г.р.  Паспорт: 7108 № 681436 Выдан 24.03.2009 Отделением №1 МО УФМС России по Тюменской области в г. Ялуторовске  ИНН 721504981902  СНИЛС 145-541-365 55  Прописан: г. Тюмень, ул. Ямская д. 86 корп.1 кв.77  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Масько Д.Ю.**    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Масько Д.Ю. |  |