**ДОГОВОР О ПОЛНОЙ КОЛЛЕКТИВНОЙ (БРИГАДНОЙ)**

**МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ № /23-КО**

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. |
|  |  |

Наименование предприятия, в лице **в лице Должность, ФИО действующего(ей) на основании Доверенности № от \_\_\_\_\_ г.**, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и члены Коллектива (бригады):

1. ФИО
2. ФИО
3. ФИО
4. ФИО,

именуемые в дальнейшем «Коллектив (бригада)», в лице руководителей (бригадиров) ФИО – должность, ФИО – должность, непосредственно связанные с приемом, хранением, учетом и отпуском вверенных товарно-материальных ценностей, приемом, хранением и выдачей материально-технических ресурсов, с другой стороны, в дальнейшем именуемые «*Сторон*ы», в целях обеспечения сохранности материальных ценностей, принадлежащих Наименование предприятия, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**I.** **Предмет Договора**

Коллектив (бригада) принимает на себя коллективную (бригадную) материальную ответственность за обеспечение сохранности имущества, вверенного ему для приема, хранения, учета и отпуска вверенных товарно-материальных ценностей, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам в связи с неправомерными действиями работников по использованию вверенного имущества, а Работодатель обязуется создать Коллективу (бригаде) условия, необходимые для надлежащего исполнения принятых обязательств по настоящему Договору.

Перечень вверенных материальных ценностей, полученных от Работодателя, определяется на основании нормативных документов Общества (приказов, распоряжений и т.д.), издаваемых в Обществе в соответствии с требованиями нормативной документации по делопроизводству. Коллективу (бригаде) также вверяются товарно-материальные ценности, полученные от Работодателя на основании накладных.

**II.** **Общие положения**

1. Решение Работодателя об установлении полной коллективной (бригадной) материальной ответственности утверждено приказом Работодателя № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_ г. Указанный приказ является приложением к настоящему Договору.
2. Комплектование вновь создаваемого Коллектива (бригады) осуществляется на основе принципа добровольности. При включении в состав Коллектива (бригады) новых работников Работодатель должен учесть мотивированное мнение Коллектива (бригады). Окончательное решение о включении новых работников в Коллектив остается за Работодателем.
3. Руководство Коллективом (бригадой) возлагается на руководителя Коллектива (бригады). При этом принимается во внимание мнение Коллектива (бригады). При временном отсутствии руководителя Коллектива (бригады) его обязанности возлагаются Работодателем на одного из членов Коллектива (бригады).
4. При смене руководителя Коллектива (бригады) или при выбытии из Коллектива (бригады) более 50 процентов от его первоначального состава настоящий Договор должен быть перезаключен.
5. Настоящий Договор не перезаключается при выбытии из состава Коллектива (бригады) отдельных работников или приеме в Коллектив (бригаду) новых работников. В этих случаях напротив подписи выбывшего члена Коллектива (бригады) указывается дата его выбытия в соответствии с приказом о переводе (увольнении, перемещении и прочее), а вновь принятый работник подписывает Договор и указывает дату вступления в Коллектив (бригаду), состав коллектива (бригады) в которую он вступает, полные Ф.И.О., профессию/должность/специальность, паспортные данные.

**III. Права и обязанности Коллектива (бригады) и Работодателя**

6. Коллектив (бригада) имеет право:

а) участвовать в приеме вверенного имущества и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, продаже (отпуску), перевозке или применению в процессе производства вверенного имущества;

б) принимать участие в инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности состояния, вверенного Коллективу (бригаде) имущества;

в) знакомиться с отчетами о движении и остатках вверенного Коллективу (бригаде) имущества;

г) в необходимых случаях требовать от Работодателя проведения инвентаризации вверенного Коллективу (бригаде) имущества;

д) заявлять Работодателю об отводе членов Коллектива (бригады), в том числе руководителя Коллектива (бригады), которые, по их мнению, не могут обеспечить сохранность вверенного Коллективу (бригаде) имущества.

7. Коллектив (бригада) обязан:

а) бережно относиться к вверенному Коллективу (бригаде) имуществу и принимать меры по предотвращению ущерба;

б) принимать материальные ценности от Работодателя и передавать их Работодателю по окончании работы с ними;

в) в установленном порядке вести учет, переданных Коллективу (бригаде) материальных ценностях, составлять и своевременно предоставлять отчеты о движении и остатках вверенного Коллективу (бригаде) имущества;

г) своевременно ставить в известность Работодателя о всех обстоятельствах, угрожающих сохранности вверенного Коллективу (бригаде) имущества.

8. Работодатель обязан:

а) создавать Коллективу (бригаде) условия, необходимые для обеспечения полной сохранности имущества, вверенного Коллективу (бригаде);

б) своевременно принимать меры по выявлению и устранению причин, препятствующих обеспечению Коллективом (бригадой) сохранности вверенного имущества, выявлять конкретных лиц, виновных в причинении ущерба, и привлекать их к установленной законодательством ответственности;

в) знакомить Коллектив (бригаду) с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также с иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, обработки, отпуска, перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом

г) обеспечивать Коллективу (бригаде) условия, необходимые для своевременного учета и отчетности о движении и остатках вверенного ему имущества согласно требованиям действующего законодательства;

д) передавать материальные ценности Коллективу (Бригаде) и принимать их от Коллектива (бригады) по окончании работы с ними в установленном в настоящем договоре порядке согласно требованиям действующего законодательства;

е) рассматривать вопрос об обоснованности требования Коллектива (бригады) о проведении инвентаризации вверенного ему имущества;

ж) рассматривать в присутствии работника заявленный ему отвод и в случае обоснованности отвода принимать меры к выводу его из состава Коллектива (бригады), решать вопрос о его дальнейшей работе в соответствии с действующим законодательством;

з) рассматривать сообщения Коллектива (бригады) об обстоятельствах, угрожающих сохранности вверенного ему имущества, и принимать меры по устранению этих обстоятельств.

**IV.** **Порядок ведения учета и отчетности**

1. Прием имущества, ведение учета и представление отчетности о движении имущества осуществляются в установленном порядке руководителем Коллектива (бригадой).
2. Плановые инвентаризации вверенного Коллективу (бригаде) имущества проводятся в сроки, установленные действующими правилами. Внеплановые инвентаризации проводятся при смене руководителя Коллектива (бригады), при выбытии из Коллектива (бригады) более 50 процентов его членов, а также по требованию одного или нескольких членов Коллектива (бригады).
3. Отчеты о движении и остатках вверенного Коллективу (бригаде) имущества подписываются руководителем Коллектива (бригады) и в порядке очередности одним из членов Коллектива (бригады). Содержание отчета объявляется всем членам Коллектива.

**V. Возмещение ущерба**

1. Основанием для привлечения членов Коллектива (бригады) к материальной ответственности является прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный Коллективом (бригадой) Работодателю, а также ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.
2. Коллектив (бригада) и/или член Коллектива (бригады) освобождаются от материальной ответственности, если будет установлено, что ущерб причинен не по вине членов (члена) Коллектива (бригады) (в соответствии со статьей 239 ТК РФ).
3. Определение размера ущерба, причиненного Коллективом (бригадой) Работодателю, а также порядок его возмещения регулируются действующим законодательством.
4. Настоящий Договор вступает в силу с даты подписания и действует на весь период работы Коллектива (бригады) с вверенным ему имуществом у Работодателя.
5. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, один из которых находится у Работодателя, а второй - у руководителя Коллектива (бригады).
6. Изменение условий настоящего Договора, дополнение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

**Адреса, реквизиты и подписи сторон Договора:**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель  |  |
|  |
| ИНН: |  |
|  |  |  |  |  |
| Должность, ФИО |    |  |
| М.П. | подпись |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель коллектива (бригады) (вахта 1)  |  |
| (фамилия, имя, отчество) |
|  | **(Паспорт гражданина Российской Федерации):** |
|  |
|  |  |  |  |
|  | подпись | (фамилия, имя, отчество) |

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель коллектива (бригады) (вахта 2) |  |
| (фамилия, имя, отчество) |
|  | **(Паспорт гражданина Российской Федерации):** |
|  |
|  |   |   |  |
|  | подпись | (фамилия, имя, отчество) |
| Члены коллектива (бригады) |  |
| (фамилия, имя, отчество) |
|  | **(Паспорт гражданина Российской Федерации):** |
|  |
|  |  |  |  |
|  | подпись | (фамилия, имя, отчество) |

|  |  |
| --- | --- |
| Члены коллектива (бригады) | С выбором руководителя коллектива (бригады) согласен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| (фамилия, имя, отчество) |
|  | **(Паспорт гражданина Российской Федерации):** |
|  |
|  |   |   |  |
|  | подпись | (фамилия, имя, отчество) |

|  |  |
| --- | --- |
| Члены коллектива (бригады) | С выбором руководителя коллектива (бригады) согласен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| (фамилия, имя, отчество) |
|  | **(Паспорт гражданина Российской Федерации):** |
|  |
|  |  |  |  |
|  | подпись | (фамилия, имя, отчество) |

|  |  |
| --- | --- |
| Члены коллектива (бригады)  | С выбором руководителя коллектива (бригады) согласен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| (фамилия, имя, отчество) |
|  | **(Паспорт гражданина Российской Федерации):** |
|  |
|  |   |   |  |
|  | подпись | (фамилия, имя, отчество) |

С выбором руководителя коллектива (бригады) согласен

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата заключения Договора «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.

Согласовано:

Отдел кадрового администрирования\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отдел судебно-претензионной работы и сопровождения споров с государственными органами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Я,  |
| (фамилия, имя, отчество)

|  |
| --- |
| ­­­­­­­­­­­­ |
| (должность, структурное подразделение) |

 |
| **Паспорт гражданина Российской Федерации (кем выдан, серия, номер):** |
|  |
| Настоящим подтверждаю вступление в Коллектив (бригаду) вахта 1/ вахта 2 с «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г., (нужное подчеркнуть) |
| Подписанием настоящего договора принимаю и обязуюсь соблюдать предъявляемые требования.  |
|  С содержанием договора ознакомлен, смысл принимаемых обязательств понятен |   |  |
|  | (фамилия, имя, отчество) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись (фамилия, имя, отчество)

|  |
| --- |
| Я,  |
| (фамилия, имя, отчество)

|  |
| --- |
| ­­­­­­­­­­­­ |
| (должность, структурное подразделение) |

 |
| **Паспорт гражданина Российской Федерации (кем выдан, серия, номер):** |
|  |
| Настоящим подтверждаю вступление в Коллектив (бригаду) вахта 1/ вахта 2 с «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г., (нужное подчеркнуть) |
| Подписанием настоящего договора принимаю и обязуюсь соблюдать предъявляемые требования.  |
|  С содержанием договора ознакомлен, смысл принимаемых обязательств понятен |   |  |
|  | (фамилия, имя, отчество) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись (фамилия, имя, отчество)

|  |
| --- |
| Я,  |
| (фамилия, имя, отчество)

|  |
| --- |
| ­­­­­­­­­­­­ |
| (должность, структурное подразделение) |

 |
| **Паспорт гражданина Российской Федерации (кем выдан, серия, номер):** |
|  |
| Настоящим подтверждаю вступление в Коллектив (бригаду) вахта 1/ вахта 2 с «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г., (нужное подчеркнуть) |
| Подписанием настоящего договора принимаю и обязуюсь соблюдать предъявляемые требования.  |
|  С содержанием договора ознакомлен, смысл принимаемых обязательств понятен |   |  |
|  | (фамилия, имя, отчество) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись (фамилия, имя, отчество)

|  |
| --- |
| Я,  |
| (фамилия, имя, отчество)

|  |
| --- |
| ­­­­­­­­­­­­ |
| (должность, структурное подразделение) |

 |
| **Паспорт гражданина Российской Федерации (кем выдан, серия, номер):** |
|  |
| Настоящим подтверждаю вступление в Коллектив (бригаду) вахта 1/ вахта 2 с «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г., (нужное подчеркнуть) |
| Подписанием настоящего договора принимаю и обязуюсь соблюдать предъявляемые требования.  |
|  С содержанием договора ознакомлен, смысл принимаемых обязательств понятен |   |  |
|  | (фамилия, имя, отчество) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись (фамилия, имя, отчество)